



## Info der Mitarbeiterseite der RKNord

### Neuer Vorsitzender

Die Regionalkommission Nord wählt Werner Negwer zum 1. Vorsitzenden und Dr. Claus C Nommensen zum stellvertretenden Vorsitzenden.

### § 24 endlich im Vermittlungsausschuss

Die Mitarbeiterseite arbeitet seit November 2009 aktiv an einer Lösung des § 24-Problems. Im dritten Anlauf wurde der Antrag auf Einmalzahlung für die Caritasbeschäftigten, die nach § 24 AVR eingestellt sind, mit den Stimmen der Mitarbeiterseite in den Vermittlungsausschuss geleitet.

Diese Einmalzahlung ist für den November 2010 beantragt. Die Höhe der Einmalzahlung ergibt sich aus dem Differenzbetrag zwischen der einzelvertraglich vereinbarten Vergütung und der dem Mitarbeiter gemäß AVR zustehenden Regelvergütung bei korrekter Eingruppierung und Stufenaufstiegen nach AVR.

ist mehr  
Arbeit verdient  
einen gerechten  
wert und Lohn  
Soziale

### Neu: Unterkommissionen

In der Augustsitzung wurden die ersten 4 Anträge von Einrichtungen bearbeitet, die sich in einer wirtschaftlichen Notlage befinden; 2 Anträge wurden nach Modifizierung einstimmig beschlossen.

### Drohungen keine Grundlage für Verhandlungen

Ein Antrag wurde von der Mitarbeiterseite abgelehnt. Die Mitarbeiter waren bereit, die Defizite für 2010 und 2011 auszugleichen. Dem Antragsteller war das nicht genug, er verlangte auch noch 90.000 Euro als zusätzliche Risikoabsicherung für eine nach seinen Angaben kostenneutrale Übernahme eines weiteren Pflegedienstes.

### Gute Chancen für langfristige Beschlüsse

Einen Antrag aus der Diözese Hildesheim wurde ohne Änderung in finanzieller Höhe einstimmig zugestimmt, obwohl er eine Laufzeit bis 2013 enthielt. Denn dieser Einrichtung war von der Regionalkommission 2009 mit auf den Weg gegeben worden in einem Mediationsverfahren ein gemeinsames Sanierungskonzept für die Einrichtung zu erarbeiten.

Das Ergebnis dieses Mediationsverfahrens beinhaltet u.a.

- Erarbeitung eines langfristigen Sanierungskonzeptes / Zukunftskonzeptes in einem Mediationsverfahren
- Drittelfinanzierung der Verluste durch
  - Mitarbeiter
  - Bischof
  - Träger (Caritasverband)
- langfristiger Kündigungsschutz

- (Gewinn-) Beteiligung der Mitarbeiter bei positiver Entwicklung (Ausschüttung bis zu 130%)

Wenn diese Voraussetzungen vorliegen ist die Mitarbeiterseite grundsätzlich bereit, auch langfristigen Anträgen nach § 11 der AK-Ordnung zu zustimmen.

**Aktive Mittagspause als Protestsignal: Unter dem Motto „Wir zeigen die Gelbe Karte“ verwarnt Mitarbeitervertretung (MAV) und Mitarbeiter eines katholischen Krankenhauses die Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritas-Verbands und fordern gleichen Lohn für gleiche Arbeit**

### Tarifverhandlungen 2010

Nach dem Scheitern der Verhandlungen auf Bundesebene hat die Mitarbeiterseite die Forderung nach 5 % mehr Lohn und einer Verlängerung der Altersteilzeit in den Vermittlungsausschuss geschoben.

Weitere Informationen zu den aktuellen Tarifverhandlungen folgen in einigen Wochen.

Die nächste Sitzung der Regionalkommission Nord ist vom 3. bis zum 4. November 2010

Die MitarbeitervertreterInnen der RKNord

**Alle Informationen auch unter [www.akmas.de](http://www.akmas.de)**

Herausgegeben von der der Mitarbeiterseite der Regionalkommission Nord der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes:  
Wilhelm Berkenheger, Tim Binar, Dr. Claus C. Nommensen, Claudia Schmücker, Alfred Sliwinski, Uwe Weyerbrock  
Vervielfältigung und weite Verbreitung mit Quellenangabe erlaubt und erwünscht!

V.i.S.d.P: Wilhelm Berkenheger, Caritasverband Landkreis Emsland, Domhof 18, 49716 Meppen, Handy 0173-2937986, E-Mail wberkenheger@caritas-os.de